

## RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL BOLAGSLEDNINGEN

Riktlinjerna ska förnyas vid behov, dock minst var fjärde år. För 2024 föreslås inga principförändringar jämfört med vad som fastställdes för 2020.

För bolagsledningen tillämpas rimliga anställningsvillkor. Utöver fast lön kan ledande befattningshavare även erhålla rörlig lön. Bonusavtalen har tak avseende maximal ersättning. Ömsesidig uppsägningstid om maximalt sex månader gäller mellan bolaget och ledande befattningshavare. Andra avtal om avgångsvederlag finns ej.

Beslut om ersättning och andra anställningsvillkor avseende verkställande direktören fattas av styrelsen. Ersättning och andra anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare förhandlas och avtalas med verkställande direktören.

Det finns inga utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Styrelsen

AB Traction